

Le Réseau des Mobility Managers souffle sa première bougie



LA FONCTION DE MOBILITY MANAGER, APPARUE AU DÉBUT DES ANNÉES 2000, N'A CESSÉ D'ÉVOLUER ET DE S'INTENSIFIER, AU BÉNÉFICE D'UNE GESTION PLUS RATIONNELLE DE LA MOBILITÉ DES TRAVAILLEURS. EN EFFET, EN DIX ANS (DE 2005 À 2014⁽¹⁾), LA PRÉSENCE D'UN «COORDINATEUR MOBILITÉ» AU SEIN DES GRANDES ENTREPRISES EST PASSÉE DE 3% À 17%.

■ par Chloé LAURENT

Bien que le métier de mobility manager ait pris véritablement de l'ampleur, il n'en reste pas moins peu connu et trop peu valorisé à l'heure actuelle. De quelques heures par semaine à quelques jours par mois, rares sont les mobility managers désignés qui peuvent y consacrer, en réalité, plus d'un mi-temps et ce, même au sein des grandes entreprises. En effet, la fonction vient généralement se greffer et s'ajouter à une ou plusieurs missions déjà existantes. La personne en charge de ce dossier se sent alors bien souvent isolée et démunie lorsqu'elle doit démarrer une démarche de mobilité au sein de sa structure.

Lancé il y a un an par la Cellule Mobilité de l'Union Wallonne des Entreprises, le Réseau est donc né avec l'ambition de faire (re)connaître la fonction et de susciter systématiquement l'échange de bonnes pratiques entre ses membres. Cette dynamique contribue également à prendre, d'une part, du recul sur le métier et, d'autre part, à véritablement impulser, encourager et conforter les nouvelles initiatives prises au sein des entreprises en matière de mobilité.

Un Réseau pour et par des Mobility Managers

En un an, le Réseau s'est déjà réuni à trois reprises. Au départ, une petite vingtaine de Mobility Managers d'entreprises privées et publiques, de Wallonie et de Bruxelles, ont défini leurs attentes par rapport à leur adhésion au Réseau. Ils ont déterminé ensemble, lors de la première réunion, son fonctionnement, son contenu et ses objectifs à court et à long termes. De concert, il a été convenu que les réunions du Réseau aborderaient systématiquement une thématique spécifique et qu'elles se dérouleraient sur le terrain, au cœur des entreprises.

Lors de ces réunions, 2 à 3 experts sont amenés à intervenir et présenter des constats et/ou des solutions concrètes en fonction de la thématique déterminée par les Mobility Managers eux-mêmes. Ainsi, les deux premières matinées à thème ont été consacrées à la mise en œuvre de politiques de promotion du vélo, au siège d'Ethias, à Liège ainsi qu'au développement du covoiturage en entreprise, chez UCB à Braine-l'Alleud.

Tandis qu'une place privilégiée est systématiquement laissée aux échanges et aux discussions entre les participants, une visite des infrastructures de mobilité de l'entreprise est également au menu de ces matinées riches en informations.

Bilan positif pour cette première année

Sur cette année écoulée, le Réseau des Mobility Managers est déjà passé d'une vingtaine à une quarantaine de membres. Cela démontre plus que jamais l'utilité et la nécessité de regrouper les personnes en charge de la gestion de la mobilité, au bénéfice de l'entreprise, de son impact environnemental, du bien-être de ses travailleurs et de la collectivité en général. En effet, les évaluations sont plus que positives puisque l'entièreté des participants estime être largement satisfaite de l'utilité du Réseau et de son fonctionnement.

Et après ?

Le prochain rendez-vous du Réseau des Mobility Managers est fixé au mois de juin, au Service Public de Wallonie à Namur.



LE RÉSEAU DES MOBILITY MANAGETS EST NÉ AVEC L'AMBITION DE FAIRE (RE)CONNAITRE LA FONCTION ET DE SUSCITER L'ÉCHANGE DE BONNES PRATIQUES ENTRE SES MEMBRES.



Lors des réunions du réseau, 2 à 3 experts sont amenés à intervenir et présenter des constats et/ou des solutions concrètes.



Une visite des infrastructures de mobilité de l'entreprise-hôte est également au menu de ces matinées riches en informations.



Il sera alors question d'aborder la thématique de la communication et de la sensibilisation comme levier essentiel d'une gestion efficace de la mobilité en entreprise. En prémices à la Semaine européenne de la Mobilité, prévue comme chaque année du 16 au 22 septembre, cette réunion aura également pour objectif de présenter les facteurs de succès

liés aux actions et événements «mobilité» organisés par les entreprises dans ce cadre précis.

Ainsi, les réunions du Réseau seront toujours de nouvelles occasions, pour toutes les personnes en charge de la gestion de la mobilité, comme les Fleet, Facility ou Mobility Managers de venir échanger leurs expériences et d'en apprendre toujours davantage sur un sujet de plus en plus au centre des préoccupations actuelles. ■

Plus d'infos : www.mobilite-entreprise.be/mobility-manager/reseau-de-mobility-managers

Formation des Mobility Managers d'entreprises

Dans la lignée du Réseau, un premier cycle de formation destiné aux Mobility Managers d'entreprise a débuté ce mois d'avril 2016 à Namur et se clôturera en juin 2016. Fruit d'une collaboration entre la Wallonie et la Cellule Mobilité de l'Union Wallonne des Entreprises, avec pour partenaire privilégié Partena Professionnal, cette formation a pour objectif d'aborder tous les aspects nécessaires à la mise en place d'une politique de gestion de la mobilité en entreprise (plan d'actions, communication, outils, NWOW...). Pour ceux qui n'auraient pu s'inscrire à cette première session, un deuxième cycle de formation se tiendra dans le courant du deuxième semestre 2016.

Plus d'infos ?

www.mobilite-entreprise.be/article/nouvelle-formation-des-mobility-managers-en-wallonie

PUB 1/4